



## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

### Всероссийская акция профсоюзов

Ежегодно 7 октября профсоюзы на всех уровнях проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В соответствии с Постановлением Исполнительного комитета ФНПР № 7-2 от 30.08.2023г. «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году она проходит под девизом «Социальное партнерство - гарантия достойного труда!» в два этапа:



- с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;

- с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских,

межрегиональных профсоюзов.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнерства. Профсоюзы выступают за повышение реального содержания минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, а также принятие новой редакции закона о занятости населения. Ведется непрерывная работа по включению в коллективные договоры и соглашения льгот и гарантий для участников специальной военной операции. В настоящее время, несмотря на социально ориентированную политику государства, борьба за достойный труд в России не теряет своей актуальности. Большого внимания требует повышение роли коллективных договоров и соглашений.

Хотелось бы отметить, что сегодня в АО «Минудобрения» выполняются все обязательства Коллективного договора на 2022-2024годы, заключенного между работодателем и первичной профсоюзной организацией, представляющей социально-трудовые интересы работников предприятия: выплачивается заработная плата и производятся выплаты стимулирующего характера, обеспечиваются безопасные условия труда на рабочих местах, предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, работники пользуются правом на беспроцентный заем от предприятия, на оздоровление и отдых на льготных условиях в Российских здравницах, черноморском побережье, а их дети в детском оздоровительном лагере «Березка» и многое другое. Кроме

того, соблюдаются условия Трехстороннего соглашения, заключенного между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2025годы. Работодатель не нарушает трудовое законодательство РФ. Однако, есть вопросы, которые требуют особого внимания и решения - это размер заработной платы и кадровые вопросы.

Во исполнение Постановления Исполнительного комитета ФНПР, Постановлений Президиумов ЦК Росхимпрофсоюза и Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», Постановления Президиума профсоюзного комитета ППО АО «Минудобрения» от 14.09.2023г. № 158-1, в цеховых профсоюзных организациях с 25 по 28 сентября 2023года прошли собрания, 28 сентября 2023 года состоялось заседание профсоюзного комитета ППО АО «Минудобрения» с участием представителей Молодежного совета в поддержку Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» с обсуждением целей и задач профсоюзной акции.

Кроме того, представители нашей первичной профсоюзной организации примут участие:

1. В мероприятиях Воронежского облсовпрофа:
  - 03.10.2023г. в работе круглого стола «О развитии социального партнерства в сфере молодежной политики»;
  - 05.10.2023г. в вебинаре-совещании по вопросам проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», а также реализации в регионе мероприятий по укреплению и развитию социального партнерства в сфере труда.

2. В интернет-акции для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru).

Вся информация о проведении акции размещена на информационных ресурсах профсоюзных организаций всех уровней.

### ФНПР предлагает пересмотреть методику расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством

24 августа 2023

ФНПР обратилась к Председателю Фонда пенсионного и социального страхования РФ Сергею Чиркову с предложением вернуться к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за последний год уплаты страховых взносов, чтобы повысить социальную защищенность трудящихся.

В отечественной практике ранее использовались правила расчета пособий, при которых учитывался средний заработок за 1 календарный месяц с учетом доплат и надбавок, получаемых на день наступления нетрудоспособности. Переход на методику расчета за 3, а затем за 12 месяцев был обусловлен сложной социально-

экономической обстановкой и нестабильностью доходов работающего населения.

Пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам являются единственными видами пособий, которые учитывают размеры заработной платы за последние 2 года. В то же время, остальные виды выплат, включая социально-страховые, рассчитываются за период не более 1 года согласно Постановлению Правительства РФ от 24.06.2023 года №1026 "Об исчислении среднего заработка".

Текущий порядок расчета пособий негативно сказывается на уровне страхового обеспечения работников, включая беременных женщин и тех, кто ухаживает за ребенком, что не способствует решению демографической задачи в стране. Согласно официальным данным, рождаемость в Российской Федерации с 2014 года стабильно снижается, и в 2022 году показатель рождаемости на 600 тысяч человек меньше, чем в 2014 году.

По данным Федеральной службы государственной статистики, среднемесячная заработная плата в стране ежегодно растет в номинальном выражении. Однако действующий порядок расчета пособий не отражает фактически утраченный заработок работника. Вместо этого используется расчетный показатель, который не соответствует реальным потерям заработка по его величине и покупательной способности.

Методика исчисления пособий из среднего заработка за два календарных года позиционировалась как временная норма оптимизации расходов и обеспечения сбалансированности бюджета Фонда социального страхования РФ. Принятые меры обеспечили сбалансированность финансовых ресурсов и обязательств Фонда, и уже в 2011 году бюджет Фонда был исполнен с профицитом. Даже в условиях пандемии COVID-19 Фонд сохранил финансовую устойчивость. Проект основных характеристик бюджета Фонда пенсионного и социального страхования на 2024 год подтвердил тенденцию к стабильности системы на плановый период 2025 и 2026 годов.

ФНПР предлагает отказаться от дальнейшего применения текущей методики, учитывая ее отрицательное влияние на социально-экономическое положение наемных работников, особенно женщин, и считает необходимым проведение открытых обсуждений и консультаций со всеми сторонами социального партнерства и широкой общественностью с целью выработки приемлемого решения.

### **Работа, которую я люблю...**

В жизни каждого человека работа занимает важнейшее место, поэтому правильно выбрать профессию так же важно, как не ошибиться с выбором спутника жизни. Здесь главное - не растеряться, сориентироваться, учесть свои интересы, способности и возможности. Ведь именно от интеллекта, рациональности и труда человека зависит его ежедневная деятельность, которая определяет соответствующий образ жизни, среду обитания, жизненные ценности, а значит и его личное счастье. Один из основателей российской научной педагогики Ушинский К.Д. писал: «Если вы удачно выберете труд и вложите в него свою душу, то счастье вас обязательно отыщет». В этом плане я могу считать себя счастливым человеком, потому что выбрала профессию, которая мне по душе. Мой путь к цели. В 2019 году, обучаясь в Россошанском химико-механическом техникуме по специальности «Химическая технология неорганических веществ», я трудоустроилась в АО «Минудобрения» уборщиком служебных помещений котельного цеха с

надеждой дальнейшего перевода по моей специальности. С первых же дней моих трудовых будней, требующих немало моральных и физических сил, началась моя активная общественная жизнь - участие в спортивно-массовых, развлекательных, интеллектуальных мероприятиях, проводимых первичной профсоюзной организацией. Как сейчас помню, в мой первый же рабочий день подбегает ко мне Курчанов В.Н. - начальник котлотурбинного отделения, на тот момент он работал машинистом котлов, и говорит: «Ты участвуешь в спартакиаде, играем в волейбол!». Я, которая мячик держала в руках последний раз в 2009г., и волейбол, но пришлось вспомнить и поучаствовать в соревнованиях.

В скором времени мои надежды оправдались - в ноябре 2020 года я перевелась машинистом блочной системы

управления агрегатами (котел-турбина) котельного цеха, так сказать «намыла карьерную лестницу», и тут уже я в полной мере ощутила всю важность моей должности и предприятия в целом. Под чутким руководством наставника Мирской Л.А., машиниста блочной системы управления агрегатами, я быстро освоила рабочее место и поняла технологический процесс. Котельный цех можно сравнить с системой



кровообращения, дающей возможность функционировать всему производству. Подразделение вырабатывает электроэнергию, подает пар, который используется для производства нитроаммофоски, селитры и кислоты, горячую воду для собственных нужд всего предприятия. Все эти производственные процессы находятся под постоянным контролем коллектива котельного цеха, частью которого являюсь и я. От его бесперебойной работы напрямую зависит успешная деятельность всего завода. Работа машиниста блочной системы управления агрегатами сложная и ответственная, необходимо быть особенно внимательной и точной, хорошо знать технологию, но для меня эта работа очень интересная и выполняю я ее с огромным желанием. Понятия: «тепло», «свет», «энергия» – для меня не просто символ современной цивилизации и комфорта, но ежедневный труд, любимая работа, миссия и призвание, возможность внести свой личный вклад в развитие и стабильное функционирование предприятия. Сегодня я с удовольствием продолжаю участвовать в общественной жизни коллектива и первичной профсоюзной организации, являясь членом цехового профсоюзного комитета КЦ. Вот уже четыре года подряд заводская сборная волейбольная команда, в состав которой вхожу и я, занимает призовые места. Участие в квестах, интеллектуальных играх, молодежных вечерах - это также часть работы, но именно та часть, которая позволяет морально отдохнуть.

Завод стал для меня по-настоящему родным домом с добрыми традициями. Я люблю свой коллектив, горжусь заводскими успехами и достижениями. И очень переживаю, когда бывают трудные времена. Искренне желаю, чтобы любые изменения в жизни большого и сплоченного коллектива были только к лучшему. Пусть предприятие и в дальнейшие годы процветает во всех сферах жизни!

Богданова А.М., машинист БСУА КЦ

## Юбилей - время оценить перспективы

История цеха электроснабжения (ЦЭС) началась в 1978 году, когда на Придонском химическом заводе был включен в работу первый трансформатор подстанции «Азотная» и подано напряжение во все его подразделения. Далее строилось, монтировалось и вводилось в работу другое основное оборудование и распределительные устройства цеха. Сегодня в структуре ЦЭС несколько участков, выполняющих определенные функции: по ремонту сетей; РЗА телемеханики и электроприводов; высоковольтных испытаний и измерений; по ремонту и обслуживанию высоковольтного электрооборудования. Главная и объединяющая задача всех участков одна - обеспечение бесперебойного снабжения электроэнергией предприятия. С данной задачей коллектив цеха справляется успешно благодаря надежному отечественному и импортному электрооборудованию. Небольшой коллектив опытейших и высококвалифицированных специалистов, во главе с начальником Корчеевым В.В., знающим все тонкости работы цеха с 1994 года, осуществляет оперативное обслуживание, ремонт и эксплуатацию силовых трансформаторов, воздушных и кабельных линий, сетей освещения, аккумуляторных батарей, устройств телемеханики и учета, производит высоковольтные испытания и измерения, регулировку и наладку автоматических выключателей и др. Многие подстанции завода модернизированы: вместо механических реле защит смонтированы защиты на микропроцессорной электронике, вместо масляных высоковольтных выключателей - новые современные вакуумные.

На протяжении 45 лет в цехе электроснабжения не менялся кадровый состав. Уходили на заслуженный отдых ветераны, их места занимала молодая смена. Но трудовые традиции коллектива всегда оставались неизменными. Хочется отметить самых опытных работников, добросовестно выполняющих более 20 лет свою работу: Макарова С.А., заместителя начальника цеха; Шевелева В.А.



инженера; Величко С.П. ст. мастера, электромонтеров Рогова Н.А., Карплюк В.С., Ковальского С.Н., Кравченко С.Г., Неровного В.И. Рассказывая о своих первых заводских годах, они с улыбкой вспоминают, как работали только пассатижами, отверткой, набором ключей. С высоты прожитых лет уровень электрооборудования, которое обеспечивало нормальный производственный ритм первых заводских установок, сегодня кажется просто примитивным. Традиции старших коллег сохраняют и успешно приумножают их ученики – электромонтёры Саурин С.С., Филимонов Е.В.

- «Крепкий коллектив, грамотные специалисты, уверенные в своих силах и знаниях люди, добрые трудовые традиции... Словом, направление было выбрано верно, и я ни разу не

пожалел о том, что работаю именно здесь. За 23 года многому научился, давно не пугают сложные задачи. Пришла уверенность в своих силах, ведь рядом работают настоящие асы электротехники, с которыми мы вместе: и ответственные капремонты проходим легко, и авральные проблемы решаем без особого напряжения. В нашем цехе хорошая рабочая атмосфера. А значит, молодежи, которая вливается в наш коллектив, гарантированы на первых порах внимание и забота, а в перспективе - надежное практическое знание профессии» - делится электромонтёр Кравченко Сергей Геннадьевич. Представители разных поколений вместе решают ответственные производственные задачи. Опытные работники с удовольствием передают знания и навыки, полученные в процессе своей работы.

Начальник цеха Корчеев В.В. с уважением рассказывает о коллегах, с которыми ежедневно работает над увеличением надежности электроснабжения технологических установок АО «Минудобрения»: «Все задачи по транспортировке электроэнергии потребителю выполняются неукоснительно. В любое время дня и ночи наши работники, вот уже на протяжении 45 лет, стоят на страже бесперебойного обеспечения завода качественной электроэнергией и отлично справляются с этой задачей. Без заводских электромонтеров не обходится ни одна реконструкция, ни один ремонт, ведь сложнейшее электрическое оборудование дает импульс работе заводских установок. Высокая квалификация и профессиональное отношение к исполнению служебного долга давно стали визитной карточкой каждого члена нашей дружной команды. Подводя промежуточные итоги жизни цеха электроснабжения, могу с уверенностью сказать: мы движемся в нужном направлении, шагая в ногу с техническим прогрессом. Юбилейная дата стала не просто исторической вехой в жизни заводского подразделения. Это хорошая возможность достойно оценить пройденный за 45 лет трудовой путь и свои перспективы, заглянуть в будущее. Хорошая репутация цеха, честно заработанная на протяжении этого времени, не позволит снизить планку достигнутых трудовых результатов».

Заводские электромонтеры - люди трудолюбивые и добросовестные. Их вклад в развитие АО «Минудобрения» отмечается наградами на самых разных уровнях. Только за последнее десятилетие они получили ряд Почетных грамот и благодарностей корпоративного, городского, районного, областного и других уровней, включая профсоюзные. Почетного звания Отличник АО «Минудобрения» удостоены Скрынченко В.А, Шевелев В.А, Неровный В.И, Волочек В.В. На заводскую Доску почета занесен портрет Кравченко С.Г. В числе награжденных немало представительниц прекрасного пола, вклад которых в общее дело не остался незамеченным. Это электромонтеры Левковец В.А, Тульникова О.П, Вахрушева В.П, которые в данный момент находятся на заслуженном отдыхе.

Многие работники цеха с активной жизненной позицией не только профессионально работают, но и успешно участвуют в заводских и профсоюзных мероприятиях: смотрах-конкурсах по благоустройству и содержанию закрепленных территорий, спартакиадах, конкурсах художественной самодельности и т.д.

В преддверии знаменательной даты, поздравляю всех коллег с юбилеем ЦЭС! Желаю всем здоровья, счастья, профессиональных успехов, стабильной безаварийной работы, мира добра и благополучия.

Подстрешный Ю.М., председатель цехового профсоюзного комитета ЦЭС

## «Праздник бега»

Организация досуга работников предприятия – одно из условий здорового микроклимата трудового коллектива. Первичная профсоюзная организация АО «Минудобрения» при всесторонней поддержке администрации предприятия ведёт регулярную работу в данном направлении. Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий для заводчан и членов их семей стало давней доброй традицией нашего предприятия.

Согласно годового плана профсоюзной организации, 9 сентября на территории экопарка «Каялов бор» состоялся «Праздник бега», посвящённый Всероссийскому дню бега. В состязаниях приняли участие 50 работников различных подразделений завода. Для поднятия спортивного духа присутствующих ансамбль танца «Стиль» (рук. Побединская Т.В.) исполнил зажигательный танец.

С напутственными словами и пожеланиями победы к участникам праздника обратились председатель первичной профсоюзной организации Виктор Ананьевич Слаутин и директор по управлению персоналом и социальному развитию Аксана Владимировна Козлова. Стартом праздничных состязаний стал первый общий легкоатлетический забег, в котором приняли участие около 100 человек, в их числе были не только участники команд, но и болельщики. Возглавили колонну знаменосцы с флагами Первичной организации и АО «Минудобрения» - специалист по организационной работе ППО АО «Минудобрения» Самсонова Диана Павловна и Еременко Ярослав Вячеславович (ЖДЦ).



Соревновательная программа среди пяти сборных команд была настолько захватывающей, что болельщики не могли усидеть на трибунах, а детвора с интересом наблюдала за командами и с азартом поддерживала своих родителей. Заводчане состязались не только в скорости, силе и ловкости, но и в эрудиции. Помимо участия в эстафете команды показали свои познания о беге в интеллектуальной викторине и проявили настоящий командный дух. Отрадно, что поддержать своих спортсменов приехали начальники цехов и коллеги. По итогам соревнований победителем стала команда из работников подразделений АМ-1, АМ-2, ЦОТК, РЦ, ЛМ, РХМТ. Все команды получили Дипломы первичной профсоюзной организации с поощрениями.

Не оставили организаторы праздника без внимания и детей, приехавших в «Каялов бор» со своими родителями. Специально для подрастающего поколения работники коллектива художественного творчества первичной профсоюзной организации подготовили спортивно-развлекательную программу. Детвора с огромным удовольствием прыгала в мешках, играла в хоккей на траве,

соревновалась в меткости. Старания юных спортсменов были отмечены сладкими призами. Для участников и болельщиков мероприятия было организовано чаепитие, которое пришлось очень кстати в этот прохладный день. Даже после церемонии награждения команд участники праздника не торопились расходиться домой.

В очередной раз мы все убедились, что непринуждённое общение на подобных мероприятиях сближает людей и делает их счастливее. Надеемся, что «Праздник Бега» займёт достойное место среди традиций нашего трудового коллектива и повторится снова ещё не один раз, привлекая новых и новых участников.

## Третий этап Спартакиады воронежских профсоюзов

16 сентября в спортивном комплексе «Центральный» состоялись соревнования по мини-футболу и настольному теннису в рамках Спартакиады среди команд трудовых коллективов членских организаций «Воронежского облсовпрофа» 2023 года. Ранее в мае-июне прошли этапы по плаванию, волейболу и легкой атлетике.



В соревнованиях по футболу приняли участие одиннадцать команд, а по настольному теннису — двенадцать. Заводская команда заняла пятое место и в мини-футболе, и в настольном теннисе. По итогам пяти видов спорта Спартакиады в общекомандном зачете команда вышла на третье место. Спартакиада завершится соревнованиями по перетягиванию каната, пневматической стрельбе и шахматам, после чего будут подведены итоги всей Спартакиады, о чем мы вам расскажем в следующем номере «Профсоюзного вестника».

Благодарим участников команд и руководителей подразделений за инициативность, подготовку и поддержку команд.

Самсонова Д.П., специалист по организационной работе ППО АО «Минудобрения»

## «Россошь глазами химзаводчан»

*«Фотография - это искусство застывшего времени... возможность хранить эмоции и чувства внутри кадра»*

*Мешак Отieno*

Город Россошь в сентябре 2023 года отметил свой 100-летний юбилей! Первичная профсоюзная организация предприятия не могла обойти стороной такое значимое событие. Ведь работники завода и члены их семей - это россошанцы. Мы живем в красивом городе, богатом талантливыми людьми и яркими событиями. Хочется ловить эти моменты и оставить их в нашей памяти и истории навсегда. Поэтому профсоюзный комитет объявил фотоконкурс «Россошь глазами химзаводчан». Мастерство фотографа заключается не только в том, чтобы красиво сфотографировать и без того красивое, а в том, чтобы

показать то интересное, что другие не заметили. И это мастерство с большим успехом продемонстрировали 18 участников, представивших 50 фоторабот.

В фойе клуба «Гамма» получилась прекрасная фотовыставка. Проходя мимо этой галереи, понимаешь, что в круговерти жизненной суеты, мы не замечаем, в каком красивом городе и районе живём. Все работы участников фотоконкурса проникнуты любовью и гордостью за свой край, интересом к его природе и растительному миру. Наши фотохудожники - очень творческие люди, ведь в своих работах они запечатлели такие мгновения, в которых обыкновенный человек не увидит ничего примечательного: например, паутинка в лучах солнца или закат над полем, водная гладь или ширь реки Сухая Родосшь в предзакатном тумане, мощь Ильинского храма или красавец Молодёжный центр. Оценить работы было непросто – все они были прекрасны, необычны и по-своему интересны.



Для приветствия участников и вручения заслуженных наград на мероприятии присутствовал Виктор Ананьевич Слаутин, председатель ППО АО «Минудобрения». Все участники фотоконкурса награждены Дипломами первичной профсоюзной организации с поощрением. Дипломы победителей получили: за I место - Арнаутова Ю.В. (ЦПС); за II место - Денисенко К.А.(ПФУ-1); за III место - Глуховской А.Б. (Управление).

Огромная благодарность первичной профсоюзной организации за поддержку и развитие талантов среди работников. Мы поздравляем победителей и благодарим всех, кто поделился своим видением мира красоты родного города.

Козулина А.Е., художественный руководитель коллектива художественного творчества ППО АО «Минудобрения»

### **Занятие по интересам**

Кружок - это творческое объединение людей, имеющих общность интересов в сфере творчества. Заниматься в кружок участники приходят на добровольной основе, выбирая себе занятие по душе.



Кружковая работа художественной самодеятельности, детского и взрослого художественного творчества ведется коллективом художественного творчества Первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения» на базе клуба «Гамма» АО «Минудобрения», где творческий процесс непрерывен, а участников кружков всегда ждёт чудесный мир творчества и новых впечатлений. Об этом я расскажу подробнее...

**Изостудия «Солнышко» (рук. Агеева Е.Ф.).** Рисование интересный и полезный вид деятельности, когда разнообразными способами с использованием самых разных материалов создаются живописные и графические изображения. В наше непростое время иногда хочется почувствовать себя творцом, открыть для себя мир изобразительного искусства, научиться видеть красоту окружающего мира, именно этим и занимаются ребята в нашем кружке. Рисование развивает интеллектуальные способности детей, память, внимание, мелкую моторику, учит ребенка думать и анализировать, соизмерять и сравнивать, сочинять и воображать.

**Детский хор «Лира» (рук. Ровная О.Н.) и народный ансамбль казачьей песни «Багатица» (рук. Крафт О.В.).** Голос - это особое богатство, природный дар, который дан человеку от бога. Пользоваться певческим голосом человек начинает с детства по мере развития музыкального слуха. В наших кружках и ребенок, и взрослый находит возможность для творческого самовыражения личности через сольное и ансамблевое пение, пение народных и современных песен с музыкальным сопровождением. На занятиях никогда не бывает скучно, ведь все любят петь и вместе разучивать популярные песни. Хор «Лира» ведет дополнительный набор и приглашает детей с 6 до 12 лет. Ансамбль казачьей песни «Багатица» приглашает в свой коллектив девочек и мальчиков от 4 до 15 лет в детский состав, а также в основной состав - работников предприятия - мужчин до 40 лет.

**Ансамбль танца «Стиль» (рук. Побединская Т.В.) и танцевальный ансамбль «Акцент» (рук. Чупахина К.Е.).** Танцы - залог здоровья, хорошей осанки, пластики и физической выносливости. Танцевальный кружок - это место, где ребенок развивается физически и творчески, выплескивает энергию, становится более раскрепощенным и уверенным в себе. Занятия в наших кружках направлены не только на физическую подготовку, но и на развитие чувства ритма и музыкального слуха, любви к музыке и красивым движениям. Для детей танцы становятся игрой, творческим процессом. Танцевальные кружки продолжают набор детей в возрасте с 5 до 14 лет. Приходите, ещё не поздно записаться!

Особая категория кружковцев - это активные и талантливые ветераны труда предприятия. Они поют и танцуют круглый год в творческих коллективах «Мелодика» (рук. Ровная О.Н.) и ансамбле танца «Сударушка» (рук. Чупахина К.Е.). Пенсия - это всего-навсего очередной жизненный отрезок, и только от самого человека зависит, каким он будет - ярким и радостным или скучным и неинтересным. В этих кружках объединились люди, близкие по духу и которые с уходом на пенсию, начали новую жизнь. За зажигательными танцами и песнями, увлекательными беседами они морально отдыхают, у них горят глаза, они полны идей, планов и готовы их воплощать.

Результаты полученных знаний и навыков участники кружков демонстрируют на концертах, выставках, конкурсах, фестивалях различных уровней, а также на

мероприятиях, проводимых предприятием и первичной профсоюзной организацией.

Хочется пожелать нашим кружковцам с интересом осваивать различные жанры искусства, получать новые знания. Пусть занятия будут занимательными, познавательными, успешными и плодотворными!

Прием в творческие кружки продолжается, мы ждём детей и взрослых в нашу большую творческую семью. Я уверена, что каждый подберёт себе занятие по интересам!

Козулина А.Е., художественный руководитель коллектива художественного творчества ППО АО «Минудобрения»

### Форум рабочей молодёжи

С 26 по 28 сентября 2023г. в Воронежской области проходил Региональный форум рабочей молодёжи. Пять представителей от молодёжи АО «Минудобрения» приняли участие в Форуме.

Спикеры и тренеры Форума рассказали молодежи обо всех возможностях для самореализации, научили оптимизировать свой труд и работать с удовольствием! Молодые люди получили возможность завязать новые знакомства, повысить свои компетенции и обменяться опытом. Мероприятие было реализовано в рамках регионального проекта «Развитие системы поддержки молодежи» («Молодежь России»), входящего в нацпроект «Образование».



Форум рабочей молодежи - первый шаг на пути к успешной карьере!

Кравченко А.А., председатель Молодежного совета

### Профсоюзный комитет поздравляет именинников октября с Днём рождения!

*Магомедову Наталью Владимировну – директора по экономике и финансам АО «Минудобрения»*

*Недбаева Сергея Васильевича - директора по защите бизнеса АО «Минудобрения»*

*Воротникова Александра Николаевича – главного энергетика АО «Минудобрения»*

*Воробьева Валерия Александровича - начальника цеха АМ-1*

*Пушкарева Александра Ивановича - начальника ЦЛЮ*

*Крамчинского Александра Ивановича – начальника РЦ*

*Краснолуцкого Андрея Александровича - начальника отдела экономической безопасности Управления*

*Ситникова Александра Александровича - начальника ОТНЗиС Управления*

*Горбунова Игоря Владимировича - начальника ОВЭД Управления*

*Бережную Анну Петровну – профгруппорга Общежития*

*Нутрякова Сергея Ивановича - председателя Совета афганцев*

*Пахоля Елену Владимировну - председателя цехового профсоюзного комитета ГБПОУ ВО «РХМТ»*

***Желаем вам крепкого здоровья, профессиональных успехов и позитивного настроения! Пусть впереди будет много побед и свершений! Пусть реализуются все планы и желания, а родные и друзья поддерживают вас во всех начинаниях. Мирного неба, добра и благополучия!***



### Уважаемые

### работники автотранспортного цеха!

Поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем работников автомобильного транспорта! Надежное и безопасное автомобильное сообщение стало неотъемлемой частью нашей жизни, а профессия автомобилиста – это тяжелый ежедневный труд. Без вашей слаженной и добросовестной работы немислима повседневная жизнь граждан, стабильная работа предприятия. Мобильность и безопасность передвижения – главные требования сегодняшнего дня.



Примите самые теплые слова благодарности за ваш нелегкий и добросовестный труд, связанный с огромной ответственностью за жизнь и здоровье пассажиров, состояние доверенных грузов, за вклад в развитие предприятия и активное участие в профсоюзных мероприятиях!

Желаю вам успешной работы, безаварийного движения и безопасных дорог! Крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям!

Слаутин В.А., председатель ППО АО «Минудобрения»

### ОКТЯБРЬСКАЯ АФИША

**17 октября, г. Воронеж** - представители Первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения» примут участие в заключительном гала-концерте областного межотраслевого фестиваля народного творчества «Дорогами поколений», проводимого в рамках празднования Дня профсоюзов Воронежской области.

**27 октября (18.00), клуб «Гамма»** - интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» среди сборных команд из молодых работников подразделений АО «Минудобрения». Приглашаем всех желающих поддержать своих коллег.

Информационный лист выпускается Первичной профсоюзной организацией АО «Минудобрения» в первый понедельник каждого месяца

В электронном виде информационный лист размещен на сайте ППО АО «Минудобрения»: [pro-minudo.ru](http://pro-minudo.ru)

Наш адрес: 396657  
г. Россошь, ул. Химзаводская, 2  
Телефоны: 9-64-88; 65-53