

**ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ****Итоги выполнения**

23 марта 2023 года, в рамках исполнения Коллективного договора АО «Минудобрения» на 2022-2024годы, прошло расширенное заседание администрации и профсоюзного комитета с участием представителей структурных подразделений, на котором были подведены итоги выполнения сторонами условий Коллективного договора за 2022г.

Заседание вела директор по управлению персоналом и социальному развитию АО «Минудобрения» Козлова А.В.



С отчетами за 2022 год выступили представители сторон социального партнерства:

1. Генеральный директор Лурия В.Б. о работе предприятия за 2022г.

В своем выступлении Вадим Борисович отметил, что в условиях действия международных санкций, вследствие проведения специальной военной операции и прекращения прокачки аммиака по магистральному аммиакопроводу «Тольятти-Одесса», остановлен один агрегат по производству аммиака из-за отсутствия возможности реализации товарного аммиака на мировой рынок. В то же время реализация минеральных удобрений, в условиях государственного регулирования цен на внутреннем рынке при одновременном росте цен на сырьевые компоненты, оказывала и продолжает оказывать негативное влияние на рентабельность предприятия.

Несмотря на все сложности, в течение 2022г. на предприятии производство основных видов продукции составило: 0,7млн. тонн аммиака валового, 1,2млн. тонн различных марок нитроаммофоски, 0,6млн. тонн аммиачной селитры, 0,9 млн. тонн азотной кислоты.

В 2022г. проведено финансирование капитальных ремонтов, программ технического перевооружения и инвестиционных проектов. Сумма, направленная на финансирование данных мероприятий, составила 1,3млрд.руб. с НДС.

В установленные сроки и в полном объеме администрация акционерного общества выполняла свои обязательства перед трудовым коллективом в соответствии с коллективным договором. Заработная плата и ежемесячная премия своевременно выплачивалась всем работникам предприятия. Всем сотрудникам выплачивалась премия за стаж и выплачена премия по итогам 2022г. Проводились

дополнительные поощрения работников за напряженный труд.

Большое внимание уделяется социальному сегменту предприятия. АО «Минудобрения» продолжает содержание объектов социальной сферы (затраты на эти цели в 2022г. составили 80млн.руб.). На постоянной основе проводится оздоровление сотрудников.

Проведение специальной военной операции наложило свой отпечаток и на это направление деятельности акционерного общества. С 21.02.2022г. в СПО МСЧ АО «Минудобрения» проживают 94 беженца, прибывших в экстренном массовом порядке в РФ из ЛНР, ДНР и Украины.

Кроме этого, предприятие оказывает всестороннюю безвозмездную помощь по поступающим обращениям от воинских частей на постоянной основе: стирка различного рода принадлежностей 6 военным формированиям; предоставление транспорта для перевозки грузов и личного состава; оказание помощи в ремонте на местах дислоцирования и т.д. Приобретены тактические ботинки для экипирования подразделения разведчиков на сумму 1013700руб., инструменты и генератор на сумму 142580 рублей, а также выделялись различные материалы для обустройства укрепсооружений и многое другое.

Руководство акционерного общества создаёт все условия для эффективной, высокопроизводительной работы, обеспечивая заводчан всем необходимым, начиная с инструментов и заканчивая комфортными бытовыми условиями, что нашло отражение в действующем Коллективном договоре и неукоснительно выполняется стороной работодателя.

В завершение своего выступления он выразил уверенность, что и в дальнейшем будет развиваться то эффективное социальное партнёрство, которое на протяжении многих лет сохраняется между администрацией и первичной профсоюзной организацией.

2. Директор по управлению персоналом и социальному развитию АО «Минудобрения» Козлова А.В. по Разделам: «Оплата труда», «Социально-бытовые условия, социальные льготы и гарантии», «Работа с молодежью».

В отчетном периоде АО «Минудобрения» соблюдало установленные трудовым законодательством принципы социального партнерства и исполняло свои обязательства перед работниками и профсоюзным комитетом, предусмотренные законодательством, коллективным договором, региональным трехсторонним соглашением, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с работниками. За отчетный период в рамках КД успешно реализованы все обязательства, возложенные на работодателя: в части оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, предоставления работникам социальных льгот и гарантий. Все вопросы социально-трудового характера решались работодателем совместно с профсоюзом в рамках социального партнерства.

Касаясь Раздела «Оплата труда», отмечено, что заработная плата выплачивалась работникам в полном размере и в установленные КД сроки. Среднемесячная зарплата по АО «Минудобрения» за 2022г. составила 55582руб., по Воронежской области около 50000руб. В соответствии с п. 4.2 КД с 1 января 2022г. проведена индексация заработной платы всех работников предприятия в дифференцированном размере в зависимости от категории работников. Рост среднемесячной заработной платы на предприятии за отчетный период составил 4,2%. Работникам выплачивалась премия за стаж работы на предприятии к очередному отпуску в размере 75% месячной тарифной ставки (должностного оклада) с учетом компенсации за вредные условия труда. Затраты составили 62,0млн.руб. Осуществлялись дополнительные выплаты лицам пенсионного возраста (до трех среднемесячных заработных плат). Затраты составили 4,0млн.руб. (п.7.15. КД).

Выполнены условия КД и по Разделу «Социально-бытовые условия, социальные льготы и гарантии». Работодатель осуществлял медико-санитарное обслуживание работников предприятия и членов их семей, а также обеспечивал содержание и финансирование объектов социально-культурного назначения (МСЧ, СПО, клуб «Гамма», база отдыха «Дон»). За отчетный период различными видами отдыха и оздоровления, организованными на предприятии, согласно утвержденному бюджету расходов на социальные мероприятия, воспользовались 1 312 человек, в том числе:

- в санаторно-курортный комплекс «Знание», г. Адлер направлено 322 человека, из них 118 детей работников и 6 ветеранов предприятия;
- в Российские санатории направлено 62 человека;
- в детский оздоровительный лагерь «Берёзка» путевки получили 32 ребенка;
- в СПО МСЧ предприятия отдых и реабилитационное восстановление получили 113 человек;
- на базе отдыха «Дон» отдохнули 718 работников предприятия и их детей;
- за счёт средств страховых взносов в ФСС работникам предпенсионного возраста и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выдано 65 путёвок в ФБУ ЦР ФСС РФ «Кристалл», г. Анапа и ЗАО Санаторий «Кругозор», г. Кисловодск. Расходы социального характера составили в среднем около 60млн.руб.

В рамках выполнения условий Раздела «Работа с молодежью» предприятием проводилась непрерывная практическая подготовка студентов ВУЗов и СУЗов Воронежской области в соответствии с условиями заключенных договоров. Осуществлялась практическая подготовка студентов, в том числе на приоритетной основе, детей работников предприятия. В отчетном периоде на предприятии прошли практическую подготовку более 300 студентов. Предприятие участвует в проводимых учебными заведениями профориентационных мероприятиях со студентами. Руководители и главные специалисты предприятия являются председателями государственно-экзаменационных комиссий СУЗов г. Россошь. В рамках финансирования высшего образования получают молодые специалисты предприятия.

2. Заместитель начальника ОПБиОТ АО «Минудобрения» Ярославцев В.И. по Разделу «Охрана труда».

Главная цель политики предприятия в области охраны труда – это сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Ежегодно в рамках исполнения требований ст. 225 ТК РФ администрацией

предприятия планировались и выполнялись мероприятия по улучшению условий охраны труда и снижению профессиональных рисков работников. Фактически затраты на выполнение этих мероприятий за 2022г. составили более 126млн.руб., из них затраты на приобретение средств индивидуальной защиты составили порядка 47млн.руб. Кроме того, в рамках исполнения нормативных требований проводились и другие мероприятия по охране труда, промышленной и пожарной безопасности (как планового, так и внепланового характера), в цехах проводились косметические ремонты бытовых и производственных помещений. Затраты на выполнение мероприятий по промышленной санитарии за 2022г. составили порядка 197млн.руб. Затраты на выполнение мероприятий по пожарной безопасности составили порядка 59млн.руб. Постоянно проводилась и ведется профилактическая работа по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Проводились оперативные, внеплановые, целевые и комплексные проверки цехов. По результатам проверок разрабатывались мероприятия по доведению до нормативных требований. К нарушителям производственной и трудовой дисциплины применялись меры административного воздействия. Так за отчетный период за нарушение правил промышленной безопасности и охраны труда наказано 118 работников завода.

Все локальные нормативные акты (инструкции, правила) разрабатываемые на предприятии принимались и принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Все работники предприятия обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проинформированы о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, льготах и компенсациях, о полагающихся средствах индивидуальной защиты.

По производственному травматизму за 2022г. зарегистрированы 2 несчастных случая:

- тяжелый несчастный случай со слесарем-ремонтником ремонтного цеха Ильченко В.Ю. произошел 09 июня 2022г. в цехе №1 производства аммиака. Количество дней нетрудоспособности составило 58 дней.
- несчастный случай со смертельным исходом с электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда цеха электроснабжения Соколовым С.В. произошел 11 октября 2022 года. Все мероприятия по устранению причин несчастных случаев как организационного, так и технического характера с целью недопущения их повторения выполняются в установленные сроки.

Подводя итоги по разделу КД «Охрана труда», считает, что его условия за отчетный период администрацией предприятия выполнены.

3. Председатель Первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения» Слаутин В.А. о выполнении КД, в части обязательств, принятых на себя профсоюзным комитетом, а также в части взаимодействия работодателя и профсоюзного комитета по вопросам организации условий и охраны труда, оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, предоставления работникам социальных льгот и гарантий и т.д.

В своем выступлении он отметил, что на предприятии коллективный договор является основным правовым актом, который регулирует социально-трудовые отношения между работодателем и работниками. Именно в нем отражены дополнительные, по сравнению с установленными

законодательством РФ, взаимные обязательства сторон в отношении условий труда и отдыха, оплаты труда, социальных льгот и гарантий. В течение отчетного периода изменений и дополнений в него не вносилось, стороны выполняли принятые на себя обязательства.

На предприятии работает 3261 человек (охват профсоюзным членством 98%). В отчетном периоде на предприятии проводились оптимизационные мероприятия, включающие сокращение рабочих мест. При этом увольнения работников (членов профсоюза) по сокращению не было.

Касаясь раздела оплаты труда, отмечено, что все обязательства работодателя в части индексации заработной платы и своевременности ее выплаты, выплаты ежемесячных, одновременных премий и т.д. выполнены, что отражено в отчете работодателя. Удельный вес постоянной части в структуре заработной платы за отчетный период составил 68,5% (Трехстороннее областное соглашение предусматривает не менее 65%). В январе 2022г., с учетом мнения выборного профсоюзного органа было пересмотрено Положение о премировании за стаж работы в АО «Минудобрения» (премия выплачивается работнику при оформлении отпуска). Выполнялись условия коллективного договора и ТК РФ, в части оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в ночное время, в сверхурочное время, а также за работу в выходные (праздничные) дни и т.д.

Исполняя условия раздела рабочее время и время отдыха, стороны соблюдали требования, установленные трудовым законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка и коллективного договора. Локальные нормативные акты, касающиеся рабочего времени и времени отдыха, принимались работодателем по согласованию либо с учетом мнения выборного профсоюзного органа (графики работы, графики отпусков, приказы на работу в выходные(праздничные) дни и сверхурочное время (работники привлекались только с их согласия) и т.д. По заявлениям работников предоставлялись оплачиваемые отпуска социального характера.

В рамках исполнения сторонами условий раздела по охране труда в отчетном периоде проводилась совместная работа по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах. Работодателем с участием выборного профсоюзного органа разработаны и утверждены локальные нормативные акты, касающиеся расследования микротравм, проведения инструктажей, обучения по охране труда и т.д. Проведена верификация более 800 Инструкций по рабочим местам и охране труда и более 300 Программ стажировки по рабочим местам. С учетом мнения выборного профсоюзного органа утвержден Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков работников на 2022г. Все запланированные мероприятия выполнены.

Председатель и уполномоченные по охране труда профсоюзной организации участвовали в работе комиссии по расследованию 2-х несчастных случаев, оформлены Акты, а также в работе комиссий по СОУТ на вновь вводимых рабочих местах своих подразделений. По результатам СОУТ работникам, занятым во вредных условиях, предоставлялись льготы и гарантии: сокращенная рабочая неделя, повышенная оплата труда, дополнительный отпуск, ЛПП, компенсация взамен молока и т.д. В соответствии с условиями коллективного договора (п. 6.15) в 2022г. проведена индексация компенсационной выплаты работникам взамен молока (с 1 января и с 1 июля).

Уполномоченные по охране труда профсоюза (29 человек) участвовали в трехступенчатом контроле за соблюдением требований охраны труда и техники

безопасности на рабочих местах. В 2022г. ими проведено 2345 проверок, из них выявлено 2330 нарушений, которые были устранены в установленные сроки. Среди уполномоченных по охране труда проводится ежегодный смотр-конкурс «На лучшего уполномоченного по охране труда профсоюза». В феврале 2022г. были подведены итоги работы уполномоченных за 2021г. и определены победители.

В рамках исполнения раздела социальных льгот и гарантий, сторонами совместно решались вопросы социального характера. В соответствии с коллективным договором и Положением об организации санаторно-курортного лечения и летнего отдыха, представители профсоюзной организации участвовали в распределении путевок и формировании заездов на санаторно-курортное лечение в Российских здравницах, летний отдых на Черноморском побережье, детский летний отдых в ДОЛ «Березка» с. Архиповка, оздоровление в СПО МСЧ (второе полугодие), а также бесплатное лечение за счет средств ФСС для работников, занятых на работах с вредными условиями труда и для лиц предпенсионного возраста.

В соответствии с п.7.11 коллективного договора в течение отчетного года представитель профсоюзного комитета участвовал в составе комиссии по проверке качества питания, соблюдения санитарных норм в столовых и буфетах ООО «Общепит», по выявленным замечаниям составлялись акты, нарушения устранялись в рабочем порядке в установленные сроки.

Выполнялось условие коллективного договора по предоставлению работникам беспроцентных займов на неотложные нужды: улучшение жилищных условий (ремонт, строительство, приобретение жилья), обучение работников и их детей, лечение. В отчетном периоде на эти цели было выделено 10млн.руб. (займы получили 53 работника).

В соответствии с пунктом 7.14, подпунктом 8.3.1 пункта 8.3 коллективного договора из средств профсоюзного бюджета оказывалась материальная помощь: в связи с тяжелым материальным положением; в связи с рождением ребенка; семьям, дети в которых пошли в первый класс; работникам, трудоустроенным на предприятие после службы в Российской армии; семьям, в которых дети-инвалиды. Профсоюзной организацией направлялись средства на проведение культурно-массовой и спортивной работы, на приобретение детских новогодних подарков. Со стороны работодателя на условиях коллективного договора профсоюзной организации выделены средства для ведения культурно-массовой работы. В отчетном периоде выполнены все намеченные планы по организации культурно-массовых, спортивных и досуговых мероприятий для работников предприятия и членов их семей. Всего за год проведено 51 мероприятие. Представители нашего коллектива, а также их дети приняли участие в 10 мероприятиях различного уровня (городских, районных, областных и т.д.). В штате профсоюзной организации коллектив художественного творчества, который осуществляет свою деятельность в клубе «Гамма». В кружках по различным направлениям занимается 151 человек, из них 33 взрослых. Результаты их работы подтверждаются в ежегодных отчетных концертах и праздничных мероприятиях. А также они показывают свои достижения на фестивалях различного уровня, занимая призовые места (4 победы в Международном фестивале-конкурсе детского и юношеского творчества (2022 - г. Воронеж)).

В октябре 2022г. Первичная профсоюзная организация АО «Минудобрения» награждена Почетным дипломом Лауреата областного смотра первичных профсоюзных

организаций по проведению культурно-спортивной работы и организованного досуга.

В целях сохранения и развития кадрового потенциала, профессионального роста и социальной защищенности молодых работников, эффективного участия их в производстве и общественной жизни, стороны проводят молодежную политику, направленную на производственную и профессиональную адаптацию молодежи, создание необходимых условий для реализации трудовых и интеллектуально-творческого потенциала молодежи. Молодежь предприятия до 35 лет составляет 23% от численности персонала. В отчетном периоде молодым работникам предоставлялись социальные льготы и гарантии в соответствии с коллективным договором. Нарушений не зафиксировано. В целях успешной адаптации молодых работников в своих трудовых коллективах, дальнейшего изучения выбранной профессии, в марте 2022г. прошел конкурс среди молодых работников АО «Минудобрения» на звание «Лучший молодой сварщик» на базе ЦРС АО «Минудобрения». Профсоюзный комитет координирует работу Молодежного Совета, которому в декабре 2022г. исполнилось 20 лет с момента его создания. Молодежный совет работает по ежегодному плану, утвержденному генеральным директором предприятия и председателем профсоюзной организации. Поддерживая инициативу Молодежного совета, с участием коллектива художественного творчества профсоюзной организации, в текущем году для молодежи предприятия проведены разноплановые мероприятия: «Рыцарь года», «Моя Россoshь», «Что? Где? Когда?» и т.д. Кроме того, работники активно участвовали в мероприятиях, проводимых на различных уровнях: профсоюзных акциях, Чемпионате по пляжному волейболу (г. Воронеж), в гражданско-патриотическом мероприятии, посвященном Дню профсоюзов Воронежской области, Всероссийском молодежном форуме Центрального федерального округа (онлайн) и т.д.

В отчетном периоде взаимоотношения профсоюзного комитета и работодателя строились в рамках социального партнерства и взаимопонимания. Все вопросы социально-трудового характера решались путем переговоров и достижения компромиссных решений. В случаях, предусмотренных законодательством и КД, работодатель принимал решения с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним. В 2022г. обращений работников в комиссию по трудовым спорам не зарегистрировано. В отчетном периоде, в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных организаций, представители профсоюзной организации приняли участие в профсоюзных мероприятиях (областной конференции и гражданско-патриотическом мероприятии; Первомайской акции и Всероссийской акции 7 октября). В течение отчетного периода вся информация о деятельности первичной профсоюзной организации, в т.ч. проводимых мероприятиях, освещалась на сайте ППО АО «Минудобрения», в информационном листке «Профсоюзный вестник», в мессенджерах (ВКонтакте).

Подводя итоги выполнения сторонами коллективного договора председателем отмечено, что все обязательства сторон выполнены.

Руководствуясь п. 1.8 Коллективного договора, заслушав и обсудив представленную представителями работодателя и работников информацию о выполнении Коллективного договора АО «Минудобрения» на 2022-2024г.г. за 2022г. стороны отметили, что в течение года взаимные обязательства сторон в отношении организации условий и охраны труда, его оплаты, а также предоставления социальных льгот и гарантий для работников предприятия

выполнены. Возникающие вопросы решались в рабочем порядке.

По итогам расширенного заседания администрации АО «Минудобрения» и профсоюзного комитета ППО АО «Минудобрения» стороны приняли решение - Коллективный договор АО «Минудобрения» на 2022-2024г.г. за 2022г. считать выполненным.

Муромцева Л.Г., заместитель
председателя ППО АО «Минудобрения»

Цех «Аммиак-2» отметил своё 35-летие

В марте 2023 года коллектив цеха № 2 производства аммиака АО «Минудобрения» (АМ-2) отметил юбилейную дату в своей истории - 35 лет назад была получена первая продукция.

«Комплекс по производству аммиака мощностью 450 тысяч тонн в год принят в эксплуатацию. Председатель Государственной приёмной комиссии Н. Орлов. Июль 1985 год» - этот официальный документ подписали ещё 15 человек - члены приёмной комиссии во главе с генеральным директором химзавода И.Ф. Жилиным. А 31 марта 1988 года цех АМ-2 выпустил 235 тонн гостовской продукции. Успешно прошли пуско-наладочные работы не только технологического оборудования, но и энергетического, киповского, вычислительных машин. Пуск собственного агрегата аммиака обеспечил самостоятельность предприятия, так как продукция цеха является сырьём для других производств.

С 1988 года по 2001 год АМ-2 возглавлял Волох Николай Васильевич, а с марта 2001 года цехом руководит Бабакин Сергей Николаевич. Его трудовая деятельность в цехе началась с должности старшего аппаратчика на отделении синтеза в 1988г., затем он стал начальником смены. Смена «А» под руководством С.Н. Бабакина была одной из лучших в период пусконаладочных и восстановительных работ в цехе, что собственно, и послужило основанием для решения вопроса о назначении его начальником цеха.

За годы работы у цеха были разные периоды - и рост, и спад производства. По технико-экономическому уровню производство аммиака относится к высшей категории. В течение всего периода эксплуатации производства аммиака проводятся мероприятия по реконструкции и увеличению мощности производства. Назовем изменения предыдущих пяти лет. В 2019-2020 годах произведена установка оборудования на линиях топливного газа и газового конденсата, регулирующего клапана на линии питательной воды перед подогревателем БТА печи первичного риформинга поз. 107. В 2021 году проведена реконструкция компрессора поз.401 с заменой усовершенствованных узлов проточной части корпусов, подшипников и уплотнений низкого, среднего и высокого давления, позволяющая увеличить производительность агрегата до 1850 т/сут., а также повысить энергоэффективность работы компрессора за счёт сокращения расхода пара на приводную турбину. Проведена реконструкция компрессора воздуха поз.402 с заменой усовершенствованных узлов проточной части корпусов низкого и высокого давления, которая обеспечила увеличение производительности до 72000 нм³/т (что соответствует выработке аммиака до 1850т/ сут.).

За этот немалый период сформировался крепкий дружный коллектив, со 100% членством в профсоюзе, способный решать задачи любой сложности и достигать поставленных целей. Цеховую профсоюзную организацию в разные годы возглавляли: Псернецкая Людмила Анатольевна, Бородин Алексей Игоревич, а в настоящее время – Жданова Людмила Юрьевна. Коллектив АМ-2 активный участник всех мероприятий, проводимых

первичной профсоюзной организацией и предприятием, в рамках реализации социальных программ, включающих культурно-массовые и спортивные мероприятия: КВН, «Что? Где? Когда?», «День Нептуна», «Зимние игры», «Мама, папа, я!», а также спартакиады среди работников АО «Минудобрения».

В цехе работают высококлассные специалисты с активной жизненной позицией, о которых хотелось бы рассказать. Эти люди успешно совмещают свою основную работу с общественной и профсоюзной жизнью, преодолевая любые жизненные сложности и с позитивом смотрят в будущее.

Арбузов Андрей Евгеньевич занимает должность заместителя начальника цеха по технологии. С 2011г. по 2019г. наряду со своей основной работой он ответственно и требовательно контролировал вопросы охраны труда в цехе № 2 производства аммиака, являясь уполномоченным по охране труда цеховой профсоюзной организации. В 2015г. награждён Дипломом за I место в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТООП «Воронежский облсовпроф» в производственной сфере. В 2019г. коллектив цеха избрал уполномоченным по охране труда Николаева Дмитрия Сергеевича, работающего в цехе с 2007г. аппаратчиком конверсии. Дмитрий Сергеевич личным примером вдохновил многих работников цеха улучшать условия труда на рабочих местах и санитарно-бытовые условия. Кроме того, он активный участник ежегодных спортивных мероприятий, проводимых первичной профсоюзной организацией и предприятием, неоднократный победитель заводской спартакиады.

Гарин Евгений Александрович работает в цехе с 2005г. аппаратчиком конверсии 6 разряда. Наряду с основной работой он добросовестно выполняет профсоюзную работу, возглавляя комиссию по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе цехового профсоюзного комитета. «Гореть самому, зажечь других» - с таким девизом по жизни Евгений получает положительный отклик и поддержку не только у своих коллег, но и у семьи.

Володин Валентин Викторович работает в цехе с 2007г., сегодня занимает должность аппаратчика конверсии 6 разряда. Он активно участвует в ежегодных спартакиадах. С удовольствием принимает участие в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?».

Работники цеха заслуженно получают награды различного уровня: правительственные, министерские, областные, районные и городские, заводские и профсоюзные, а также знаки «Отличник АО «Минудобрения», «За вклад в развитие АО «Минудобрения» II и III степени», «Почётный химик». Лучшие из них занесены на доску почёта.

Слова благодарности хочется сказать всем ветеранам АМ-2, на плечи которых легла ответственность за пуск агрегата, всем коллегам – специалистам, которые ежедневно вкладывают свой труд в производство, и конечно руководству предприятия и председателю первичной профсоюзной организации за конструктивное взаимодействие и поддержку.

Жданова Л.Ю., председатель цехового профсоюзного комитета цеха АМ-2

Шаг к мечте

4 марта 2023 года старшая и младшая группы ансамбля эстрадного танца «Стиль» коллектива художественного творчества ППО АО «Минудобрения» приняли участие во Всероссийском фестивале-конкурсе детского и юношеского хореографического творчества «Шаг к мечте в Воронеже», который проводится на протяжении почти 10 лет. За эти годы фестиваль-конкурс приобрёл большую популярность у

хореографов всей страны, и, только в этом году, впервые, состоялся в Воронеже! Показать своё мастерство в столицу Черноземья приехали прославленные коллективы: Ансамбль танца «Невские Зори» из Санкт – Петербурга; Театр танца "Луч Солнца" из Зеленограда; Образцовый театр танца "Гротеск" из Ельца и другие. Представительным и компетентным было Жюри Конкурса: Лауреат Национальной премии «Золотая маска», Председатель секции хореографии методического центра по образованию Комитета по культуре СПб, Народный артист России - Альберт Галичанин (Санкт-Петербург); Заслуженный артист Республики Калмыкия и РФ, хореограф по фигурному катанию команды Mozer Team, преподаватель Российского Государственного университета физической культуры, экс-солист ГААНТ имени Игоря Моисеева - Рамиль Мехдиев; заведующий отделом фестивальных программ ГРДНТ им. В.Д. Поленова Экс-солист ГААНТ имени Игоря Моисеева. Павел Зинков.

Для старшей группы ансамбля «Стиль» это уже не первый конкурс, а для младшей группы это был



действительно первый «шаг к мечте». Их танец «Зимние картинки» получил горячую поддержку зрителей и бурные аплодисменты. Итогом фестиваля-конкурса для них стал Диплом Лауреата III степени и кубок! Прекрасно показала себя, и старшая группа ансамбля с танцем «Девка по саду ходила». Диплом Лауреата III степени и кубок стали достойной наградой нашим танцорам! Такой же награды удостоилась солистка ансамбля Мария Схоменко с танцем «Я тебя жду!». Такого рода мероприятия дают новый импульс для дальнейших успехов, дарят новое вдохновение!

Участники фестиваля выразили благодарность первичной профсоюзной организации и администрации АО «Минудобрения» за всестороннюю поддержку творческих коллективов и помощь в организации поездок на конкурсы и фестивали.

Традиционная победа команды «Химик-В»

С декабря 2022 года по март 2023 года проходил XXVII Открытый чемпионат и первенство по мини-футболу, посвященные 100-летию города Россошь.

Старейший мини-футбольный чемпионат ежегодно объединяет сотни спортсменов и болельщиков. В этом году играли более 200 человек, а вместе с болельщиками это около трех сотен волевых, азартных, сильных духом людей.

В чемпионате приняла участие и команда «Химик-В» (ветераны), в состав которой входят работники АО «Минудобрения» - заядлые футболисты: Наливкин А. (ЦРС), Сапелкин А. (ЭРЦ), Воробьевский С. и Глушков Д. (ПФУ), Гузинов А. и Похильный А. (ЖДЦ), Сергиенко А. (ПЖМУ), Мельник Л.



(РЦ) и т.д. Примечательно, что впервые на турнире в команде «Химик- В» играли отец и сын: Воробьевский С.В. и Воробьевский Б.С.

В первенстве команда «Химик-В» играла с командами: «Начало», «Родина-Д», «РХМТ-2», «Динамо» (ОМВД), «ДЮСШ-1», «ДЮСШ-2», «Локомотив». По результатам этой игры команда «Химик-В» уступила только команде «Динамо», в играх с остальными командами заняла первые места и попала в финальную четверку.

В финале команда «Химик-В» выиграла две игры, в том числе и у «Динамо», а в борьбе за 1 место уступила команде «РХМТ-2» (5:3) и заняла 2 место, как и в прошлом году. Все игроки команды «Химик- В» молодцы, показали и работу с мячом, и комбинации, а игрок Роман Литвинов признан лучшим нападающим турнира, за что получил приз «Лучший нападающий».

Очередной яркий сезон позади, впереди летний футбольный сезон, в котором также хотелось бы поучаствовать. Команда «Химик-В» выражает искреннюю благодарность Первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения» за всестороннюю помощь и поддержку футбольной команды.

Живолуп А.П., тренер команды «Химик-В»

В преддверии женского праздника!

Коллективом художественного творчества ППО АО «Минудобрения» проведен ряд праздничных мероприятий, посвященных самому нежному женскому празднику – 8 марта.

Череду весенних праздничных мероприятий открыл вечер отдыха для ветеранов труда предприятия, который состоялся 3 марта. В этот день, по традиции, поздравляли не только женщин, с их весенним праздником, но и мужчин с Днем защитника Отечества. Как прошел этот праздник можно узнать из следующей статьи этого номера.

6 марта в клубе «Гамма» для заводских женщин прошел замечательный праздничный концерт. Танцы ансамблей «Стиль» и «Акцент» сменялись песнями детского хора «Лири» и народного ансамбля «Багатица». И каждый номер был настоящим подарком женщинам к празднику. Концерт получился трогательным и по-домашнему теплым.

7 марта с Международным женским днем женщин АО «Минудобрения» поздравили генеральный директор В.Б. Лурия и председатель первичной профсоюзной организации В.А. Слаутин. Торжественное мероприятие прошло в Актовом зале Управления АО «Минудобрения», каждой входящей женщине мужчины дарили тюльпаны. Приятным дополнением стал концерт. Песнями порадовали женщин Антон Таковой, Анна Козулина, Оксана Крафт, Елена Кравченко, а песня «Я влюбилась в крокодила» в исполнении маленькой солистки хора «Лири» Алисы Шиминой, никого не оставила равнодушным! Танцами порадовал ансамбль «Стиль». Прекрасные ведущие концерта Богдан Тележный и Анна Козулина создали приятную, легкую атмосферу. Все постарались поднять настроение нашим любимым труженицам в этот предпраздничный день!

Козулина А.Е., художественный руководитель коллектива художественного творчества

Страничка из жизни ветеранской организации

В фойе клуба «Гамма» многолюдно, шумно, весело – это первый раз в этом году собрались вместе заводские ветераны. И для встречи есть замечательный повод, чтобы отметить два самых значимых праздника в году – День отважных и сильных духом мужчин и День самых милых, нежных и замечательных женщин. Радостью встреч с

бывшими коллегами и ожиданием праздника была наполнена атмосфера всего клуба «Гамма». Тепло и душевно поздравила всех собравшихся ветеранов мужчин и женщин с праздниками директор по управлению персоналом и социальному развитию АО «Минудобрения» Козлова А.В. Она пожелала мужчинам быть стойкими, сильными, а женщинам быть всегда главными хранительницами домашнего очага, тепла и уюта. Аксана Владимировна сказала, что благодаря труду ветеранов наш завод существует, продолжает работать, развиваться. Свои поздравления в адрес ветеранов продолжил председатель ППО АО «Минудобрения» Слаутин В.А. и пожелал, чтобы всегда рядом с нами по жизни бок о бок шли любовь и здоровье, счастье и мечты, терпение и удача. С особой теплотой Виктор Ананьевич обратился к женщинам-труженицам, женщинам-мамам, бабушкам, к прекрасной половине человечества.

Праздник продолжили своими поздравлениями вокальный ансамбль ветеранов «Мелодика» и танцевальный ансамбль «Сударушка». Оба коллектива подготовили интересную праздничную программу.

Вечер был насыщен весельем, смехом и задором. Ветераны с большим удовольствием принимали участие во всех играх и конкурсах, получали заслуженные призы и подарки.

Ветераны прекрасно провели время: танцевали, пели песни, отдыхали, общались, получали массу положительных эмоций.

Про наших ветеранов можно с уверенностью сказать:

Возраст – это, ей богу, ошибка,

Если молод душой человек!

Наши ветераны не только молоды душой, они очень отзывчивые, заботливые, активные во всех делах и начинаниях. Так, в октябре 2022 года, Советом ветеранов было принято решение оказывать посильную помощь участникам спецоперации на Украине. С каким энтузиазмом наши ветераны принялись за дело! Собираем теплые вещи, одеяла, постельное белье, обувь, продукты питания и через волонтеров отправляем за «ленточку». Мы уже 5 раз побывали в военном госпитале в с.Новая Калитва. Покупали для ребят теплое белье, вязаные шапочки, перчатки, носки, различные продукты питания. А на Новый Год и День защитника Отечества устраивали им праздничные столы, дарили подарки.

Сейчас мы продолжаем эту работу. Благодаря финансовой поддержке ветеранов, мы каждую неделю закупаем теплые вещи, белье, медикаменты, продукты, сладости и отправляем ребятам на передовую. Активно помогаем ребятам-срочникам, расформированным в нашем городе. Покупаем предметы первой необходимости для налаживания нормального быта – посуду, кружки, ножи, разделочные доски, ведра, тапки и ковши для душевых. А когда все необходимое было куплено, ребята попросили помочь им сделать их столовую и кухню более уютными-мы купили им на столы белую ткань, накрыли пленкой, поставили на столы салфетницы. Ребята были очень рады, а мы довольны проделанной работой. Вот такие наши ветераны!

От имени всех ветеранов выражаю искреннюю благодарность администрации предприятия и профсоюзному комитету за всестороннюю помощь, понимание и заботу. Спасибо, что у нас, благодаря Вашей поддержке, есть возможность мечтать о новых встречах и поездках, радоваться жизни и чувствовать себя частичкой большого трудового коллектива АО «Минудобрения».

Сухова Т.М., председатель Совета ветеранов труда АО «Минудобрения»

«Наставничество – путь в будущее!»

Ежегодно в клубе «Гамма» для женщин АО «Минудобрения» Женсоветом Первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения» организовываются встречи в рамках мероприятия «Подари себе весну». Организаторы всегда предлагают интересные темы для обсуждения. За 13 лет проведения встреч эти темы ни разу не повторились! 24 марта 2023 года прошла очередная встреча - «Наставничество - путь в будущее!».

Встреча, как всегда, проходила с чаем и угощениями. За круглыми столами в фойе клуба собрались работницы нашего предприятия и приглашённые гости, чтобы по окончании трудовой недели провести время с пользой для души и поговорить о наставничестве. На вечер были приглашены: заместитель председателя ППО АО «Минудобрения» Л.Г. Муромцева, начальник отдела по работе с персоналом АО «Минудобрения» Г.Н. Приходько, председатель женсовета Росошанского района О.В. Василенко.

Выбранная тема несомненно важна и интересна ведь 2023 год объявлен Президентом РФ годом наставника. По определению наставничество - это отношения, в которых опытный или более сведущий человек помогает менее опытному или менее сведущему усвоить определенные компетенции. И как же это важно, чтобы с самого детства у человека были мудрые и неравнодушные наставники.

Несомненной кузницей кадров для нашего предприятия начиная с 1987 года, является Росошанский химико-механический техникум, или, как он назывался раньше – ПЛ-55. На плечи наставников-педагогов этого учебного заведения ложится огромная ответственность за то, какие кадры приходят работать в АО «Минудобрения».

Почти тридцать лет работает мастером производственного обучения химической технологии неорганических веществ Пахоля Елена Владимировна. Около двухсот её выпускников получили профессии, необходимые на предприятии. Многие работают на производстве и с огромной благодарностью вспоминают уроки своего наставника. Со словами благодарности от всех бывших студентов к Елене Владимировне обратилась Дмитриева Марина Владимировна, приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции АС-72. Она рассказала о высоком профессионализме, прекрасных душевных качествах и неравнодушии Елены Владимировны, подчеркнув значимость педагога-наставника в становлении молодого работника.

Но иногда случается, что свою профессию человек находит не в стенах учебного заведения, а занимаясь, например, танцами в клубе «Гамма». Так произошло с Ксенией Чупахиной, которая пришла заниматься в кружок к хореографу Побединской Татьяне Владимировне в возрасте пяти лет, и по окончании школы, решила сама стать хореографом. Сегодня, Ксения Евгеньевна учится в институте культуры на отделении хореографии и волилась в дружный коллектив художественного творчества ППО АО «Минудобрения». Она работает руководителем кружка стилизованного народного танца «Акцент». На вечере прозвучали слова благодарности от Ксении своему наставнику Татьяне Владимировне, которая, в свою очередь, сказала, что испытывает чувство гордости за своих учеников, и радуется их успехам, больше чем своим собственным. Всем присутствующим Ксения подарила прекрасный танец, за постановку которого так же благодарил своего педагога.

Молодым работникам, окончившим обучение и пришедшим на производство, на помощь вновь приходят наставники! Они помогают и, буквально за руку, ведут вверх

по карьерной лестнице. Своей историей поделилась Краева Ирина Юрьевна, начальник отдела охраны природы (ООП). Она рассказала, как придя на предприятие после окончания ВГУИТ, благодаря наставникам Кокошкиной Галине Васильевне (ЦЛЮ), Припутень Ольге Ивановне (ООП) и другим прошла путь от лаборанта до начальника ООП. И ещё Ирина Юрьевна считает своим наставником бывшего начальника лаборатории ООП Чичинёву Надежду Дмитриевну. Так же благодарность за наставничество Надежде Дмитриевне выразила начальник лаборатории ООП Бугрим Анастасия Ивановна. Чичинёва Надежда Дмитриевна проработала на заводе с 1978 года, участвовала



в пуске цеха слабой азотной кислоты и оставляла работу только на время учебы в институте. Наставничество для неё было естественной необходимостью помогать, делиться знаниями. «И сейчас я испытываю гордость, что мои знания и опыт помогли этим прекрасным успешным специалистам» - поделилась Надежда Дмитриевна.

Своими историями о наставниках и наставничестве поделились присутствующие на вечере женщины. С теплотой вспоминали они тех, кто помог им достичь профессионализма и оставил добрый след в душе. На прощание все вместе спели песню из кинофильма «Весна на Заречной улице» про «Ту, заводскую проходную...».

Расставаясь и подводя итоги встречи многие сказали, что наставничество - это действительно путь в будущее! Необходимо делиться знаниями! Не надо стесняться спрашивать и просить помощи! Ведь от компетентности каждого из нас зависит успех нашего предприятия. А опыт - это самое важное приобретение человека в жизни! В заключение организаторы поблагодарили всех женщин, кто в этот прекрасный весенний вечер не остался дома и провел его в кругу своих коллег.

Буякова А.А., председатель Женсовета ППО АО «Минудобрения»

Лучшие молодые лаборанты

Конкурс «Лучший молодой лаборант АО «Минудобрения» состоялся 31 марта 2023 года на базе ЦОТК АО «Минудобрения». Проведение конкурсов профессионального мастерства – это добрая традиция и яркий пример успешного взаимодействия профсоюзной организации и администрации предприятия. Этой традиции в этом году ровно 20 лет.

Со словами приветствия к участникам конкурса обратились начальник Департамента по качеству АО «Минудобрения» Подпоронова И.Б., председатель ППО АО «Минудобрения» Слаутин В.А., начальник ЦЛЮ Пушкарёв А.И. и председатель Молодежного совета Кравченко А.А.

Свои знания, умения и навыки продемонстрировали шесть молодых специалистов ООП и ЦОТК.

Первый этап конкурса «Визитка» показал, что молодые лаборантки, работающие на АО «Минудобрения» и талантливые, и активные, и спортивные. Каждое выступление было ярким и запоминающимся, раскрывающим творческие возможности каждой девушки. Они представили стихи собственного сочинения, картины, различные поделки, кулинарные шедевры. В итоге все девушки успешно справились с первым этапом конкурса.

Теоретическая часть конкурса проводилась по билетам, включающим в себя 4 вопроса, причём организаторы подошли к этому этапу творчески, разработав билеты с индивидуальными вопросами. Конкурсанткам необходимо было показать свои знания в области неорганической и аналитической химии, а также владение методиками выполнения измерений для анализа различных объектов.



Практическая часть – самая сложная и ответственная. Каждая участница должна была показать свои навыки при выполнении лабораторной работы по определению жесткости воды и объёма жидкости на «глаз». Анализы выполнялись с соблюдением правил техники безопасности, производственной санитарии и техники выполнения лабораторных работ. Преследовалась цель – оценить умение лаборантов получать достоверные и качественные результаты, умение пользоваться средствами измерения и верно производить расчеты.

За выполнением конкурсных заданий внимательно наблюдали все члены жюри, которые отметили высокий профессиональный уровень конкурсанток. По итогам всех этапов конкурса победителями стали: Андросова Галина Александровна (ЦОТК) – первое место, Редкобородая Екатерина Владимировна (ЦОТК) – второе место, Новохатская Ксения Сергеевна (ООП) – третье место.

В торжественной обстановке все участницы конкурса были награждены дипломами и денежными премиями из средств профсоюзного бюджета.

Поздравляем победителей конкурса, желаем им дальнейших успехов, чтобы участие в конкурсе и победа стали очередной ступенью в повышении их квалификации!

Благодарим всех участников конкурса и тех, кто непосредственно занимался их подготовкой! Отдельная благодарность всем членам жюри, а также начальнику ЦОТК – Васильевой А.Д., ООП – Краевой И.Ю., начальнику лаборатории ЦОТК – Галкиной Л.А., заместителю заведующего лабораторией ООП – Бугрим А.И. за помощь в организации и проведении конкурса.

Самсонова Д.П., специалист по организационной работе ППО АО «Минудобрения»

К Первомаю - 2023

«Солидарность трудящихся — единство страны!» — под таким девизом в 2023 году пройдут первомайские акции Федерации Независимых Профсоюзов России.

Решение было принято Координационным комитетом солидарных действий ФНПР 20 марта 2023 года.

Также были утверждены основные лозунги: «Защита интересов человека труда – защита интересов государства!», «Главная задача социального государства – защита человека труда!», «Реальное соцпартнерство – стабильность в стране!», «Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!», «Даешь регулярную индексацию зарплаты!», «Госзаказы – только социально ориентированным работодателям!», «Профсоюз в каждую организацию!», «Рост зарплат выше роста цен!».

-----АПРЕЛЬСКАЯ АФИША-----

21.04.2023г., клуб «Гамма», 18.30 - конкурс патриотических агитбригад «Наследники победы», среди структурных подразделений предприятия. Приглашаем всех желающих поддержать своих выступающих коллег.

28.04.2023г., клуб «Гамма», 17.30 - подведение итогов квеста «Моя Россось - 100 лет истории!» среди заводских сборных молодежных команд. Вход свободный.

Уточнить информацию по плановым мероприятиям можно по телефонам: 2-71-65, 6-71-88.

Профсоюзный комитет поздравляет именинников апреля с Днём рождения!

Воробьева Андрея Юрьевича - директора по продажам АО «Минудобрения»

Ушакова Сергея Николаевича - главного метролога АО «Минудобрения»

Бабакина Сергея Николаевича - начальника цеха АМ-2

Козютенко Николая Николаевича - начальника цеха НОПСВ

Свиридова Петра Петровича - командира ВГСО

Лаптева Владимира Ивановича - директора базы отдыха «Дон»

Бондаренко Ирину Николаевну - председателя цехового профсоюзного комитета МСЧ

Рослякова Андрея Александровича - председателя цехового профсоюзного комитета РСЦ

Садовникову Валентину Владимировну - председателя цехового профсоюзного комитета ЦРС

Желаем вам крепкого здоровья, позитива, энергии и благополучия! Пусть впереди будет много побед и свершений! Пусть реализуются все планы и желания, а родные и друзья поддерживают вас во всех начинаниях!



Информационный лист выпускается Первичной профсоюзной организацией АО «Минудобрения» в первый понедельник каждого месяца

В электронном виде информационный лист размещен на сайте ППО: pro-minudo.ru

Наш адрес: 396657
г. Россось, ул. Химзаводская, 2
Телефоны: 9-64-88; 65-53